

# Les avantages économiques de la migration de main-d'œuvre

Amelie F. Constant, Ph.D.

Princeton University

Woodrow Wilson School

Office of Population Research

Présentation préparée pour le Congrès international Metropolis à Ottawa, CA, le 26 juin 2019

# D'après l'économie de la migration

- Un pays a besoin d'immigrants parce que sa main-d'œuvre n'est pas assez importante pour répondre à la demande ou n'est pas assez spécialisée pour faire face aux progrès technologiques rapides, comme dans l'économie du savoir.
- La demande de travail dicte généralement l'offre de main-d'œuvre.
- L'accent est mis sur la diversité (admettre des travailleurs qui sont différents de la main-d'œuvre locale et qui peuvent la compléter (éviter les effets de substitution)).

# Dix avantages économiques de la migration de main-d'œuvre

1. Les immigrants économiques ne prennent les emplois des natifs que s'ils peuvent parfaitement et directement les remplacer, seulement à court terme et seulement si l'économie d'accueil est en situation de plein emploi. Par conséquent, les natifs ne sont pas facilement déplacés.
  - En réalité, les immigrants comblent les pénuries de main-d'œuvre. Ils prennent les emplois dont les natifs ne veulent pas ou qu'ils ne sont pas capables d'occuper et travaillent dans des secteurs différents des natifs.
2. Les immigrants complètent très souvent les natifs dans la production et créent donc plus d'emplois qu'il n'en existait avant leur arrivée. Les immigrants peu qualifiés contribuent à la mobilité professionnelle, à la spécialisation et à la création de capital humain pour les natifs. Les immigrants hautement qualifiés contribuent à l'adaptation technologique; les immigrants et les étudiants étrangers dans les universités contribuent à la hausse du nombre de publications et de brevets dans les universités ainsi qu'à l'augmentation du nombre de prix Nobel aux États-Unis.

# Dix avantages économiques de la migration de main-d'œuvre

3. Les immigrants innovateurs créent indirectement des emplois au sein d'une entreprise, ce qui stimule la croissance économique. Par exemple, les immigrants ayant de l'expertise en sciences, en technologie, en ingénierie et en mathématiques créent de nouveaux produits et marchés (Tesla, Google, eBay).
4. Les immigrants qui sont des travailleurs autonomes ou des entrepreneurs créent un emploi pour eux-mêmes et, de façon directe, pour leurs employés natifs.
5. L'immigration a un très faible effet sur les salaires moyens des natifs et rien n'indique qu'elle ait des effets négatifs significatifs.
6. Rien ne semble démontrer que l'immigration ait fait baisser les salaires des travailleurs natifs moins instruits.

# Dix avantages économiques de la migration de main-d'œuvre

7. Une immigration plus importante augmente le revenu par travailleur. Les immigrants fournissent aux natifs des États-Unis des services tels que la garde d'enfants, la tonte de pelouses, etc., ce qui libère les natifs, qui ont alors davantage de temps pour travailler et être productifs.
  - Augmente le nombre moyen d'heures de travail des femmes et le quartile supérieur de la répartition des salaires; accroît le taux de fécondité des femmes natives; réduit l'écart de rémunération entre les sexes.
8. Les immigrants, en tant que consommateurs, augmentent la demande de biens et de services produits par les natifs (voitures, pizzas) et entraînent l'expansion des entreprises et de la production, ce qui conduit à de nouvelles embauches.
9. Les natifs, en tant que consommateurs, profitent d'une variété de nouveaux biens et services, à un prix inférieur.
10. Des taux d'immigration plus élevés dans une localité et une plus grande diversité accroissent le bonheur des natifs.

# Conclusions sur la migration aux États-Unis au début du XX<sup>e</sup> siècle

- Les immigrants ont facilité la croissance urbaine et l'industrialisation.
- La demande de main-d'œuvre était forte et les immigrants étaient essentiels.
- Les effets d'échelle ont dominé les effets de substitution et tous y ont gagné.
  - Les entreprises prennent de l'expansion lorsqu'elles embauchent de la main-d'œuvre immigrante moins coûteuse, parce que leurs coûts globaux diminuent et qu'elles sont en mesure de se développer.

(Boustan et al., 2018)

# Marchés du travail

- Les effets positifs de l'immigration l'emportent très largement sur tout effet négatif.
- Les migrants économiques contribuent à l'affectation efficace des ressources économiques sur les marchés du travail, ce qui génère un rendement et un bien-être élevés; la libre mobilité assure un ajustement rapide des marchés du travail, en particulier au niveau régional.
- Lorsqu'on recrute des travailleurs étrangers, il faut tenir compte de la complémentarité avec le capital et les ressources physiques (travailler ensemble dans le processus de production).
- Par conséquent, la migration ne doit pas être considérée de façon isolée, mais dans le contexte du commerce et de la circulation des biens et services.

# Politique

- Toutefois, les immigrants constituent également une composante importante des changements démographiques et sont un élément central de l'économie politique des États-Unis.



- La politique d'immigration devrait faire la distinction entre les **immigrants temporaires**, qui satisfont aux exigences du marché du travail à court terme, et les **immigrants permanents**, qui feront partie du pays d'accueil pendant très longtemps.
  - Souvent, les migrants temporaires deviennent des résidents permanents et restent, ou le gouvernement est incapable de les renvoyer.
- Les immigrants temporaires sont nécessaires lorsque le marché du travail n'est pas dégagé à court terme. Pour des raisons cycliques ou structurelles, il existe un décalage entre l'offre et la demande. Ensuite, on a besoin d'immigrants pour des emplois spécifiques. Les entreprises qui ont besoin de ces travailleurs soumettent leurs critères d'admission aux gouvernements.
- Tous les pays ont des programmes de travail temporaire pour les travailleurs peu qualifiés (travailleurs invités ou journaliers dans l'agriculture) ainsi que pour les travailleurs hautement qualifiés (visas H1B).
- Les changements de comportement tels que les nouvelles tendances dans les nouvelles préférences personnelles en matière d'éducation et de choix de professions, les changements démographiques (baisse des taux de natalité, vieillissement de la main-d'œuvre) et la rigidité des marchés exigent une migration permanente. Les systèmes de points basés sur des qualifications permettant de maximiser le bien-être de la population native fonctionnent bien.

# Leçons pour le débat stratégique

- Si les décideurs se soucient davantage de l'efficacité, la bonne politique serait d'admettre un plus grand nombre d'immigrants (gains pour les employeurs et pour les consommateurs).
- Si les décideurs se préoccupent des questions de répartition (de quelle façon le gâteau est partagé), la bonne politique serait de laisser entrer moins d'immigrants (moins de perturbations dans le marché du travail; pertes minimales subies par les natifs en concurrence directe avec les immigrants).

# Merci.

## Amelie

[ameliec@princeton.edu](mailto:ameliec@princeton.edu)

[www.amelieconstant.com](http://www.amelieconstant.com)



**PRINCETON UNIVERSITY**